

COMUNE DI TORREGLIA
PROVINCIA DI PADOVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AI SENSI DEL C.C.N.L. 11/04/2008 AUTONOMIE LOCALI

ANNI 2007-2008

Art. 1 Validità e durata

Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL e comunque per gli esercizi finanziari 2007 e 2008.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, definitivamente sottoscritto dalle parti, diviene efficace a seguito dell'espletamento della procedura prevista dall'art. 5, comma 3, del CCNL 1.04.1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004.

Art. 2 *Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.31 del CCNL 22.1.2004)*

Ogni anno, in sede di definizione del bilancio o, se in ritardo, in fase di assestamento dello stesso, l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse economiche necessarie ad una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane (risorse decentrate variabili).

Tali risorse, determinate dai parametri stabiliti dall'art.31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, finanzieranno gli istituti previsti dall'art. 17 CCNL 1.4.99 per quanto rimasto in vigore, nonché quanto stabilito dagli artt.33, 34, 35, 36, e 41 del CCNL 22.1.2004 e ss.mm. e sono così individuate:

| art. 31c.2 ccnl 22/01/04 | RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/01/2004 con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità | anno 2007 |
|--------------------------|---|------------------|
| art.15 c.1 ccnl 1/4/99 | lett. a) consolidato | 52.416,09 |
| art. 15 c. 1 | lett. b) risorse anno 1998 salario accessorio art. 32 CCNL 6/7/95 | |
| art. 15 c. 1 | lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio 1998 | |
| art. 15 c. 1 | lett. f) risparmi disciplina art. 2 c. 3 D.Lgs 29/1993 | |
| art. 15 c. 1 | lett. g) LED 1998 | 8.051,77 |
| art. 15 c. 1 | lett. h) indennità di funzione | |
| art. 15 c. 1 | lett. i) risparmi dirigenza | |
| art. 15 c. 1 | lett. j) 0,52 m.s. 1999 | 2.569,89 |
| art. 15 c. 1 | lett. l) risorse personale trasferito all'ente | |
| art. 14 ccnl 1/4/99 | comma 4 - risparmi lavoro straordinario | 246,35 |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 5 - incremento dotazioni organiche | |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 1 - 1,1% m.s. 1999 | 6.032,21 |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 2 - RIA ed assegni ad personam | 4.017,07 |
| art. 32 ccnl 22/1/04 | comma 1 - 0,62% m.s. 2001 | 3.997,21 |
| art. 32 ccnl 22/1/04 | comma 2 - 0,50% m.s. 2001 | 3.223,55 |
| art.4 ccnl 9/5/06 | comma 1- 0,50% m.s. 2003 | 3.003,95 |
| art. 4 ccnl 9/5/06 | comma 2 – lett. a) b) | - |
| | risorse fisse al 31/12/2007 | 83.558,09 |

| art. 31 c. 3 ccnl 22/1/04 | RISORSE DECENTRATE con caratteristiche di eventualità e variabilità | anno 2007 |
|----------------------------------|--|-------------------|
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. d) somme attuazione art. 43 L. 449/1997 | |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. e) economie rapporto di lavoro da t.p. a p.t. | 2.125,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge | |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. m) risparmi lavoro straordinario | |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. n) solo CCIAA | |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 2 - fino 1,2% m.s. 1997 | 4.080,00 |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 5 - (attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione-consolidato da fondo 1999) mantenimento quali-quantitativo servizi precedentemente istituiti | 10.005,00 |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 5 - incremento dotazioni organiche | |
| art. 54 ccnl 14/9/00 | quota rimborso spese notifiche per messi notificatori | |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 3 - recupero evasione ICI, merloni ecc | |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi | |
| art. 5 ccnl 5/10/01 | parametri virtuosi | |
| art. 17 ccnl 1/4/99 | comma 5 - risparmi anno precedente | |
| art. 32 ccnl 22/1/04 | comma 7 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità) | 1.289,42 |
| | risorse variabili al 31/12/2007 | 17.499,42 |
| | | 101.057,51 |

Le Parti ritengono di utilizzare il fondo come segue:

| UTILIZZO DEL FONDO 2007 | | |
|---|-------------------|---------------------------|
| Indennità di comparto (esclusa quota c/bilancio) | 11.378,52 | Risorse stabili |
| Progressioni (25.776,45+ 310,80) | 26.087,25 | “ “ |
| Indennità maneggio denaro, rischio e disagio | 6.247,55 | Risorse stabili/variabili |
| Indennità turno | 3.282,83 | |
| Indennità di procedimento (11952,30+700,00) | 12.652,30 | “ “ |
| Produttività | 28.914,64 | |
| Indennità art.36 c.2 CCNL 22/01/2004 | 600,00 | “ “ |
| Progetti finalizzati | 10.005,00 | Risorse Variabili |
| Compensi dipendente nominata P.O. destinato al finanziamento della relativa indennità | 600,00 | |
| Somme vincolate per alte professionalità | 1.289,42 | “ “ |
| TOTALE | 101.057,51 | |

| art. 31c.2 ccnl 22/01/04 | RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/01/2004 con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità | anno 2008 |
|---------------------------------|---|------------------|
| art.15 c.1 ccnl 1/4/99 | lett. a) consolidato | 52.416,09 |
| art. 15 c. 1 | lett. b) risorse anno 1998 salario accessorio art. 32 CCNL 6/7/95 | |
| art. 15 c. 1 | lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio 1998 | |
| art. 15 c. 1 | lett. f) risparmi disciplina art. 2 c. 3 D.Lgs 29/1993 | |
| art. 15 c. 1 | lett. g) LED 1998 | 8.051,77 |
| art. 15 c. 1 | lett. g) LED 1998 (progr.verticale D.3) | |
| art. 15 c. 1 | lett. H) indennità di funzione | |
| art. 15 c. 1 | lett. i) risparmi dirigenza | |
| art. 15 c. 1 | lett. j) 0,52 m.s. 1999 | 2.569,89 |
| art. 15 c. 1 | lett. l) risorse personale trasferito all'ente | |
| art. 14 ccnl 1/4/99 | comma 4 - risparmi lavoro straordinario | 246,35 |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 5 - incremento dotazioni organiche | |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 1 - 1,1% m.s. 1999 | 6.032,21 |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 2 - RIA ed assegni ad personam | 4.017,07 |
| art. 32 ccnl 22/1/04 | comma 1 - 0,62% m.s. 2001 | 3.997,21 |
| art. 32 ccnl 22/1/04 | comma 2 - 0,50% m.s. 2001 | 3.223,55 |
| art.4 ccnl 9/5/06 | comma 1- 0,50% m.s. 2003 | 3.003,95 |
| art. 4 ccnl 9/5/06 | comma 2 – lett. a) b) | - |
| | CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (060%) | - |
| | risorse fisse al 31/12/2008 | 83.558,09 |

| art. 31 c. 3 ccnl 22/1/04 | RISORSE DECENTRATE con caratteristiche di eventualità e variabilità | anno 2008 |
|----------------------------------|--|------------------|
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. d) somme attuazione art. 43 L. 449/1997 | |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. e) economie rapporto di lavoro da t.p. a p.t. | |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge (art. 2c.11 L.244/07) | 1.227,01 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. m) risparmi lavoro straordinario | |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 | lett. n) solo CCIAA | |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 2 - fino 1,2% m.s. 1997 | |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 5 - (attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione-consolidato da fondo 1999) mantenimento quali-quantitativo servizi precedentemente istituiti | 7.050,00 |
| art. 15 ccnl 1/4/99 | comma 5 - incremento dotazioni organiche | |
| art. 54 ccnl 14/9/00 | quota rimborso spese notifiche per messi notificatori | |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 3 - recupero evasione ICI, merloni ecc | |
| art. 4 ccnl 5/10/01 | comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi | |
| art. 5 ccnl 5/10/01 | parametri virtuosi | |
| art. 17 ccnl 1/4/99 | comma 5 - risparmi anno precedente | |
| | CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (max 0,30%) | - |
| | risorse variabili al 31/12/2008 | 8.277,01 |
| | | 91.835,10 |
| | RIDUZIONI FONDO ART. 71 DL 112/2008 | -219,41 |
| | | 91.615,69 |

TOTALE FONDO 2008

Le Parti ritengono di utilizzare il fondo come segue:

| UTILIZZO DEL FONDO 2008 | | |
|---|------------------|-------------------|
| Indennità di comparto (esclusa quota c/bilancio) | 11.710,20 | Risorse stabili |
| Progressioni (26.087,25+2.120,38) | 28.207,63 | “ “ |
| Indennità maneggio denaro, rischio e disagio | 6.011,37 | Risorse stabili |
| Indennità di chiamata | 15,50 | “ “ |
| Indennità turno | 4.443,21 | “ “ |
| Indennità di procedimento (11999,52+700,00) | 12.699,52 | “ “ |
| Produttività | 18.751,25 | “ “ |
| Indennità art.36 c.2 CCNL 22/01/2004 | 600,00 | “ “ |
| Contributo art. 2,c11 L.244/2007 | 1.227,01 | Risorse variabili |
| Progetti finalizzati | 7.050,00 | “ “ |
| Compensi dipendente nominata P.O. destinato al finanziamento della relativa indennità | 900,00 | |
| TOTALE | 91.615,69 | |

PROGRESSIONE ECONOMICA

Le parti concordano di attuare l'istituto previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999 per gli anni 2007 e 2008 secondo il seguente prospetto:

| Categorie | n. dipendenti al 1/1/07 | costo unitario | passaggi 2007 | costo complessivo 2007 | passaggi 2008 | costo complessivo 2008 |
|-----------|-------------------------|----------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| A2⇒A3 | 1 | 361,41 | | | | |
| B1⇒B2 | 1 | 310,80 | 1 | 310,80 | | |
| B2⇒B3 | 1 | 717,50 | | | 1 | 717,50 |
| B3⇒B4 | 2 | 288,91 | | | | |
| B4⇒B5 | 1 | 338,19 | | | | |
| B5⇒B6 | 1 | 362,69 | | | | |
| C2⇒C3 | 1 | 595,79 | | | | |
| C3⇒C4 | 6 | 701,44 | | | 2 | 1.402,88 |
| C4⇒C5 | 5 | 835,91 | | | | |
| D2⇒D3 | 3 | 2.227,60 | | | | |
| D3⇒D4 | 2 | 1.126,25 | | | | |
| | 24 | | 1 | 310,80 | 3 | 2.120,38 |

INDENNITÀ

Si conferma quanto previsto dall'art.11 del Contratto Decentrato 2005, sottoscritto definitivamente in data 20/03/2006.

E' istituito, con decorrenza 01/01/2007, ed ai sensi dell'art. 17 c.2 lett. F del CCNL 1/4/1999, una indennità di € 1.350,00 per il personale dell'Ufficio Servizi Demografici che svolge funzioni di responsabilità con poteri di firma, su delega e incarico del Sindaco e che esulano dalla previsione di cui all'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004. Tale indennità assorbe quella attribuita ai sensi dello stesso articolo 17 al medesimo personale per responsabilità di procedimento.

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Anche in adeguamento a quanto disposto dall'art. 71 comma 5 del dl 112/08 la disciplina della incentivazione della produttività collettiva ed individuale viene riformulata, a decorrere dall'anno 2008 nel seguente modo:

Il sistema di incentivazione si baserà sulla verifica degli obiettivi determinati negli strumenti di programmazione adottati dagli organi di Governo e sulla valutazione della prestazione individuale secondo le seguenti metodologie.

VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%

La relativa quota sarà ripartita tra il personale in servizio sulla base dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione individuale, con la seguente metodologia:

- a) determinazione della quota spettante a ciascuna area in proporzione al numero dei dipendenti assegnati, con le seguenti specificazioni:
 - il personale in part-time verrà computato in proporzione all'orario di lavoro.
 - Il personale assente in congedo parentale verrà computato per intero.
- b) La ripartizione dell'importo come sopra determinato sarà effettuata sulla base delle valutazioni individuali e dei relativi punteggi attribuiti. Si conferma in merito la scheda di valutazione concordata con il Contratto Aziendale 2002/2004;
- c) Le somme assegnate a ciascun dipendente sulla base dei precedenti punti a) e b) sono ridotte proporzionalmente alle assenze dal servizio, non computando comunque a tal fine le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo per paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 n. 53 e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104.
- d) Le quote non erogate saranno ripartite all'interno del Settore sulla base della valutazione di merito, salvo quelle non erogate per assenze per malattia (art. 71, comma 1, D.L. 112/08 convertito in Legge 133/2008), che andranno a costituire economie di bilancio.

VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DI AREA E DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI -----30%

La quota corrispondente verrà erogata in base alla seguente metodologia:

- a) destinazione della quota spettante a ciascuna area in proporzione al numero dei dipendenti assegnati, con le seguenti specificazioni:
 - il personale in part-time verrà computato in proporzione all'orario di lavoro.
 - Il personale assente in congedo parentale verrà computato per intero.
- b) verifica da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e assegnazione del relativo punteggio sulla base della scheda di valutazione adottata per i titolari di posizione organizzativa:
- c) Assegnazione delle somme spettanti a ciascun Settore di attività sulla base dei punteggi conseguiti sulla base della valutazione di cui al punto b) mediante la seguente metodologia:
 - meno di 8 punti: nessun compenso
 - da punti 8 a punti 9: 50% dell'importo di cui al punto a)
 - da punti 10 a punti 13: 75% dell'importo di cui al punto a)
 - da punti 14 a punti 15: 100% dell'importo di cui al punto a)

- d) ripartizione delle somme assegnate a ciascun dipendente del Settore sulla base delle valutazioni della produttività individuale.
- e) Si applicano alle somme assegnate a ciascun dipendente le riduzioni già previste per la produttività individuale con le medesime specificazioni (punti c) e d).

Progetti Finalizzati

Nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati (art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999):

L'Amministrazione Comunale stanZIA per l'anno 2007 la somma complessiva di € 10.005,00 per finanziare i seguenti progetti:

- Programma "Controllo serale" – area di vigilanza € 3.000,00
- Manifestazioni d'autunno e ricorrenze istituzionali – area tecnica € 3.105,00
- Progetto "Nuovo mercato settimanale": € 3.900,00

I progetti sono presentati dai Responsabili di Area, secondo quanto previsto dal CCDI 07/03/2001, a cui si rimanda anche per quanto riguarda i criteri di attuazione e di erogazione.

Per l'anno 2008 l'Amministrazione Comunale ritiene di stanziare complessivamente € 7.050,00 per i seguenti progetti:

- Programma "Controllo serale" – area di vigilanza € 3.150,00
- Progetto "Nuovo mercato settimanale": € 3.900,00

NORME FINALI

Art. 3

Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 gg. Dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione così avvenuta sostituisce a tutti gli effetti la clausola controversa sino alla vigenza del contratto decentrato.

Art. 4

Norma finale

Per quanto non previsto in questo articolato, i riferimenti sono relativi al CCNL ed ai rinvii a norma di legge nello stesso contenuti.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Dr. Mario Visconti

PER LA PARTE SINDACALE

RSU Aziendali sigg. Giovanni Colella
Pietro Lopez
Gabrielle Martin
Antonella Soranzo

CISL FPS sig. Alessandro Piovan
CGIL FLFP sig.
UIL FPL sig. Michele Magrini

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti, compatibilmente con la vigente normativa legislativa e contrattuale, concordano di attuare, per l'anno 2009, una progressione da cat. C.2 a cat. C.3, da finanziarsi con eventuali risorse aggiuntive previste dal CCNL o, in mancanza, nell'ambito del fondo destinato alla produttività, fermo restando la determinazione del contingente da attuare per il 2009.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLE OO.SS.

Le OO.SS. richiedono che l'Amministrazione comunale provveda ad attuare quanto segue:

1) EVASIONE ICI: Premesso che l'art. 3, comma 57, della L. 662/1996 dà facoltà ai Comuni di destinare una percentuale del gettito ICI al potenziamento dell'Ufficio Tributi, e che l'art. 59, comma 1 lett.p) del D.Lgs 446/1997 consente ai Comuni di attribuire compensi incentivanti al personale dell'Ufficio Tributi, si richiede di modificare il regolamento comunale I.C.I. al fine di destinare una percentuale da calcolarsi solo sulle maggiori entrate derivanti dall'attività di recupero, per il potenziamento dell'Ufficio Tributi e per compensi incentivanti al personale dell'Ufficio.

Si evidenzia inoltre che tali incentivi, secondo la deliberazione della Corte dei Conti 16/SEZAUT/2009/QMIG, non devono essere considerate nelle "spese di personale" di cui all'art. 1, commi 557 e 562 della L. 296/2006.

2) Le parti sindacali ritengono necessario programmare quanto prima, in accordo con la parte pubblica, un piano triennale per l'attuazione delle progressioni orizzontali, al fine di promuovere un migliore e più efficace riconoscimento della professionalità dei dipendenti.

Il presente contratto, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. _____ del _____, viene sottoscritto definitivamente dalle parti in data odierna e diviene esecutivo con l'apposizione della firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Torreglia, lì _____

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Presidente Dr. Mario Visconti

PER LA PARTE SINDACALE

RSU Aziendali sigg. Giovanni Colella

Pietro Lopez

Gabrielle Martin

Antonella Soranzo

CISL FPS sig.

CGIL FLFP sig.

UIL FPL sig.

